

## LE MANAGEMENT D'ÉQUIPE

### **Objectifs pédagogiques :**

- Connaître son style de management
- Apprenez à mobiliser les énergies individuelles des membres de votre équipe
- Adaptez votre management d'équipe à chaque situation
- Organisez la délégation pour renforcer l'autonomie au sein de votre équipe
- Développez vos capacités à faire face aux situations difficiles et à gérer les conflits
- Développez votre intelligence émotionnelle en tant que manager d'équipe
- Comprendre et gérer la motivation

### **Public**

Encadrant d'équipe

### **Prérequis**

Savoir parler et écrire le français

**Durée :** 14 h

**Contenu et méthodes pédagogiques :** Dans les locaux du GRCETA-SFA

### **Jour 1 : Les bases du management**

#### Matinée

Présentation des objectifs de la formation et des attentes des stagiaires

Présentations des stagiaires

Echange autour des pratiques managériales actuelles

#### **– 1<sup>ère</sup> thématique : Manager une équipe**

\* Connaître ce qu'est le management

\* Clarifier son positionnement

#### **– 2<sup>ème</sup> thématique : Le management situationnel**

\* Adapter son style de management au contexte pour mieux se positionner

\* Développer l'autonomie et la responsabilité dans son équipe

Atelier : simulation d'entretien mettant en place un management situationnel

#### Après –midi

#### **– 3<sup>ème</sup> thématique : Le management collectif**

\* Identifier les responsabilités du chef d'équipe

#### **– 4<sup>ème</sup> thématique : Le manager pilier de la progression des compétences et des performances**

\* Identifier les principaux rituels managériaux pour développer les compétences et les performances de son équipe : individuels (débriefing/feedback, entretien de motivation, recadrage, fixation d'objectif) et collectif.

#### **– 5<sup>ème</sup> thématique : Fixation d'objectif, délégation et suivi**

\* Savoir fixer des objectifs et faire réussir ses collaborateurs

Atelier : réflexion collective autour des rituels managériaux, mise en situation de management et de suivi de l'équipe

### ***Groupement de Recherche sur les Cultures et Techniques Agricoles des Sols Forestiers d'Aquitaine***

ZAE Sylva 21 - 4 rue Nicolas Brémontier - 33830 BELIN-BELIET - T/ 05.56.88.01.98 - F/ 05.56.88.04.59

Déclaration d'activité formation 72330632633 région Aquitaine - grceta@grceta-sfa.fr - [www.grceta-sfa.fr](http://www.grceta-sfa.fr)

Association loi 1901 - N°9488 - Préfecture de Bordeaux - Siren 39363528900027 - APE 9412 Z

IBAN FR76 1330 6001 0600 0119 6700 059 - BIC AGRIFRPP833 - RIB 13306 00106 00011967000 59

## **Jour 2 : Management et communication managériale**

### **Matinée**

#### **– 1<sup>ère</sup> thématique : Maîtriser l'activité de son équipe en présentiel et à distance**

\*Identifier les éléments de cadrage de l'activité de son équipe

#### **– 2<sup>ème</sup> thématique : Management individuel**

\*Adopter une posture de responsable (entraînement)

#### **– 3<sup>ème</sup> thématique : Les rituels managériaux pour développer les compétences et les performances de son équipe**

\*Réaliser un coaching de vente (en face à face ou à distance)

\*Donner du feedback : l'impact du feedback sur les compétences d'un collaborateur, les clés d'un feedback efficace (le triangle faits/sentiments/opinions), les méthodologies de feedback pour féliciter et remobiliser vers la performance.

Ateliers : simulation et brainstorming sur les thématiques

### **Après –midi**

#### **– 4<sup>ème</sup> thématique : Communication managériale**

\*Communiquer efficacement face à un groupe

\*S'affirmer

\*Donner et recevoir des feed-back de reconnaissance

\*Gérer les conflits et les situations difficiles

#### **– 5<sup>ème</sup> thématique : Recadrer un collaborateur**

\*les méthodes simples et adaptées à la plupart des situations de recadrage, par mail ou en face à face

\*les trois principaux comportements réflexes (agressivité, fuite et manipulation)

\*les fondamentaux de l'assertivité et les bénéfices d'un comportement assertif sur la considération et le respect de l'autre

-Echange sur le contenu global de la formation et les sollicitations éventuelles sur des points non travaillés

-Questionnaire de satisfaction à chaud et débrief sur la totalité de la formation

**Animateur** : GRCETA-SFA – Responsable formation

**Formateur**: A&F Consultants – Marie-Catherine Luc

**Evaluation du stage par les stagiaires** : Fiche individuelle de satisfaction à remplir par chaque stagiaire.

#### **HANDICAP :**

Contactez notre référent handicap au GRCETA,  
pour la prise en compte d'une situation spécifique.



**Groupement de Recherche sur les Cultures et Techniques Agricoles des Sols Forestiers d'Aquitaine**

ZAE Sylva 21 - 4 rue Nicolas Brémontier - 33830 BELIN-BELIET - T/ 05.56.88.01.98 - F/ 05.56.88.04.59

Déclaration d'activité formation 72330632633 région Aquitaine - [grceta@grceta-sfa.fr](mailto:grceta@grceta-sfa.fr) - [www.grceta-sfa.fr](http://www.grceta-sfa.fr)

Association loi 1901 - N°9488 - Préfecture de Bordeaux - Siren 39363528900027 - APE 9412 Z

IBAN FR76 1330 6001 0600 0119 6700 059 - BIC AGRIFRPP833 - RIB 13306 00106 00011967000 59

