

ANIMER ET MOTIVER UNE EQUIPE

Objectifs :

- adapter un style de management aux situations et aux profils des collaborateurs
- utiliser les techniques pour améliorer sa communication au sein de l'équipe
- repérer les symptômes de démotivation et rechercher des leviers

Public : Encadrant d'équipe

Prérequis : aucun

Durée : 14 heures

Contenu :

Développer son rôle de manager

Auto diagnostiquer son style de management face aux différentes situations

Reconnaître et expliquer les 4 styles du management : directif, persuasif, participatif et délégitif

Adapter son style de management au profil du collaborateur : compétences, engagement, autonomie

Maîtriser sa communication avec l'équipe

Décrire le schéma de la communication

Préparer sa communication en 5 principes clés

Renforcer ses capacités d'écoute

Définir et utiliser l'empathie

Développer la motivation dans son équipe

Définir la motivation et les causes de la démotivation

Lister les symptômes et raisons principales de la démotivation

Identifier les principaux leviers de la performance et de la motivation

Rechercher les moyens disponibles pour valoriser ses collaborateurs

Méthodes pédagogiques : Pédagogie active basée sur l'interactivité et l'échange d'expériences.

Moyens techniques : utilisation de la vidéo projection et remise d'un support pédagogique et corrigés d'exercice

Intervenant : ETESIA Bruges

Evaluation des acquis : Questions orales et mises en situation.

Evaluation de la satisfaction des stagiaires : Evaluation de la satisfaction à chaud à l'issue de la session avec les participants.



Nous contacter pour la prise en compte des situations de handicap temporaire ou permanent

Groupement de Recherche sur les Cultures et Techniques Agricoles des Sols Forestiers d'Aquitaine

ZAE Sylva 21 - 4 rue Nicolas Brémontier - 33830 BELIN-BELIET - T/ 05.56.88.01.98 - F/ 05.56.88.04.59

grceta@grceta-sfa.fr - www.grceta-sfa.fr Association loi 1901 - N°9488 - Préfecture de Bordeaux -

Siren 39363528900027 - APE 9412 Z